**Авторская программа по организационному консультированию в гештальт-подходе «Гештальт подход в организационном консультировании и менеджменте»**

*[Авторская программа](https://www.facebook.com/svetlana.pets%22%20%5Ct%20%22_blank)*

 *[Олеси Полиновой, Жанны Курдовой, Людмилы Балыниной](https://www.facebook.com/svetlana.pets%22%20%5Ct%20%22_blank)*

*для практикующих психологов, специалистов*

*по управлению персоналом, руководителей.*

​

Обучающая программа «Гештальт и менеджмент организаций», интегрирующая организационное консультирование в гештальт-подходе и менеджмент организаций, представляет собой ключевой инструмент, как для психологов, так и для собственников бизнеса и топ-менеджеров компаний. Эта программа актуальна тем, что она объединяет две важные области настоящего времени: организационное консультирование в гештальт-подходе, которое позволяет понять и улучшить внутренние процессы и динамику в организации, и менеджмент организаций, который фокусируется на эффективном управлении ресурсами, людьми и проектами.

Интеграция этих двух областей позволяет участникам приобрести комплексный набор навыков, необходимых для успешного консультирования и управления современной компанией. Кроме того, данная программа позволит лучше понять влияние организационной культуры и лидерства на результаты бизнеса. Это особенно важно в современной динамичной бизнес-среде, где компании должны быть осознанными, гибкими и толерантными к изменениям.

Программа предназначена для психологов, психотерапевтов, специалистов по управлению персоналом, управленцев. Курс включает в себя 7 двухдневных модулей. Продолжительность каждого модуля - 21 академический час (196 академических часов за год обучения).

Программа рассчитана на проведение как в онлайн-, так и в оффлайн- формате. Вариативность: оффлайн курс - Самара-Тольятти, онлайн- курс - через 6 месяцев.

Первый и последний модули ведущие работают втроем, остальные модули в паре.

Основанием получения сертификата о прохождении авторской программы будет посещение всех модулей, интервизорских групп и письменная работа с разбором практического организационного кейса.

Ведущие программы:

**Жанна Курдова**
Гештальт-терапевт, супервизор, организационный консультант

​

**Олеся Полинова**
Гештальт-терапевт, супервизор, организационный консультант

**Людмила Балынина**

​ Гештальт-терапевт, супервизор

*Цель и задачи программы:*

1. Формирование теоретической базы по работе с организациями в гештальт-подходе.
2. Увеличение инструментальной базы у студентов и выпускников ВШГТ.
3. Подготовка внутренних консультантов для работы в организации.
4. Подготовка внешних консультантов и терапевтов для работы с организациями.
5. Популяризация гештальт-подхода в деловой среде.
6. Формирование профессиональной идентичности специалиста, работающего с организациями.

​

*Правила участия :*
- Посещение всех модулей программы;
- Работа в тройках-четвёрках между модулями;

​***Структура модуля:***

1. Теоретическая часть.
2. Динамическая часть.
3. Практическая часть.
4. Профессиональная ассимиляция.

*Содержание*

​

**Модуль 1**

**«Введение в гештальт-подход и менеджмент организаций».**

* Гештальт-взгляд на организационное функционирование (по Эдвину Нэвису).
* Применение гештальт-теории к организационной среде/системе. Принципы и философия, применение в управлении.
* Осознание ценности и уникальности гештальт-подхода в работе с организационной средой.
* Гештальт-практик в организации как самостоятельная профессия.
* Значение осознанности, присутствия, резонанса и психологической устойчивости в ситуациях напряженности и неопределенности при работе с организациями и командами.
* Применение феноменологического подхода как важного гештальт- концепта.

​

**Модуль 2**

**«Цикл контакта в организационном развитии и менеджменте»**

* Теория контакта и его определение. Фазы цикла контакта в организациях (по Сержу Гингеру).
* Механизмы прерывания контакта в системе организации и ее подгруппах
* Работа с сопротивлением
* Ответственность организации за готовность к изменениям.
* Работа с людьми и командами через призму теории Self.

​

**Модуль 3**

 **«Теория поля в организационном консультировании»**

* Теория поля и ее применение в организационном развитии (по Курту Левину)
* Анализ организационной культуры, мотивации сотрудников, коммуникации и влияние на менеджмент. Понятие атмосферы и ее связь с формирование корпоративной культуры.
* Ценность присутствия гештальт-консультанта.
* Холистическая диагностика. Патологическая тревога в организации: как обнаружить и что делать. Работа гештальт-практика с разными видами психопатологических полей в организации: эстетическая диагностика и реструктуризация поля. Травмированные и травмирующие организации, расширение окна толерантности, возможности восстановления и исцеления организации.

​

**Модуль 4**
 **«Феномены организации и эксперимент»**

* Присутствие, телесность, феноменология (по Мари- Эн. Чидиак)
* Творческое приспособление в организационном развитии.
* Гештальт-эксперимет. Определение эксперимента и его сущность. Особенности создания эксперимента в команде в условиях реального времени.
* Работа с метафорами организации

​

**Модуль 5**
**« Динамические процессы в профессиональных группах»**

* Групповая гештальт-терапия (Ирина Булюбаш, Николай Пугач)
* Динамические процессы в организационных системах с точки зрения гештальт подхода и менеджмента (по Маргарите Спаньоло Лобб)
* Особенности работы с неосознаваемыми и осознаваемыми процессами группы//команды в организации.
* Парадоксальная теория изменений применительно к организационной среде (по Арнольду Бейссеру). Работа с сопротивлением изменениям. Формирование навыков обнаружения и поиска смысла скрытых тенденций и важных феноменов организации.
* Развитие лидерских качеств, эмоциональный интеллект, управление конфликтами, профилактика эмоционального выгорания и работа со стрессом.

 **Модуль 6**

**«Внешняя и внутренняя мотивация»**

* Раскрытие понятия внешней мотивации на уровне организации как системы
* Раскрытие понятие «внутренняя мотивация» - индивидуальные и психологические особенности сотрудников организации и профессиональных групп (по Генри Мюррею).
* Виды мотивации. Профессиональные и психологические роли (по Рэймонду Беллбину, Хансу Айзенку, ИцхакуАдизесу), с целью реализации мотивационных программ, с учетом жизненного цикла организации.

​

**Модуль 7**
 **«Тактика и стратегия долгосрочной работы гештальт-консультанта с организацией»**

* Виды вмешательств и этапы работы гештальт-практиков как внешних консультантов.
* Применение гештальт-подхода в каждодневной работе собственника, менеджера, HRa, тренера.
* С чего начать внешнему гештальт-практику и что делать внешнему и внутреннему гештальт-практику внутри организации? Стратегии изменений, управление изменениями с учетом особенностей подхода.
* Бренд организационного консультанта. Этапы развития организационного консультанта.

Литература.

1. Адизес И. Управление жизненным циклом Компании: Как организации растут, развиваются и умирают и что с этим делать / И. Адизес, - М.: Альпина Паблишер, 2023. – С 514.
2. Адизес И., Как преодолеть кризисы менеджмента/ И. Адизес, - М.: Альпина Паблишер, 2022. – С 333.
3. Адизес И., Управление изменениями/ И. Адизес, - М.: Альпина Паблишер, 2023. – С 313.
4. Адизес И., Развитие лидеров / И. Адизес, - М.: Альпина Паблишер, 2021. – С 336.
5. Булюбаш И., Руководство по гештальт-терапии / И.Д. Булюбаш. -М.: Академический проект, 2022. - С 676.
6. Булюбаш И., Теория и практика групповой гештальт-терапии / И.Д.Булюбаш, Н.В. Пугач, -Самара.: Издательский Дом «Барах-М», 2020. – С 304.
7. Гингер С., Гештальт- терапия контакта/ С.Гингер, А. Гингер, -М.: ИОИ, 2017. –С 320.
8. Гингер С., Гештальт: искусство контакта. Новый оптимистический подход к человеческим отношениям / С.Гингер, А. Гингер, -М.: ИОИ, 2017. –С 320.
9. Гуссерль Э.,Картезианские размышления/ Э. Гуссерль. – СПБ.:  Наука, Ювента, 1998. – С 315.
10. Левин К. Разрешение социальных конфликтов/ К.Левин, -ПСб.: Речь 2000. – С 408.
11. Левин К. Теория поля в социальных науках / К.Левин, -ПСб.: Речь 1999. –С 368.
12. Лобб М-С. Использование гештальт-подхода в работе с организациями/ М-С. Лобб, Ф. Мельмейстер, - Киев.: Издательство Ростислава Бурлаки, 2020. – С 406.
13. Невис Э. Гештальт-терапия и организационное консультирование/ Э. Нэвис, -В. СПб.: Издательство Пирожкова 2002. - С 227.
14. Робин Ж.-М., Гештальт-терапия/ Ж.Робин, М.: 1996. – С 323.
15. Сильнова.О., Управление изменениями в организациях // Гештальт-терапия и Консультирование. Вып.1 .М., 2001.
16. Dоlgороlоv N. Stаgеs of Power in Gesaslt // Dоlgороlоv. N in : Munchner Gestalt-Tage-93. Was ist Macht Munchen, 1993.
17. Denham-Vaughan, S ‘Dialogue Goes to Work: Relational Organisational Gestalt’ // S. Denham-Vaughan, M-A.Chidiac, , in: Hycner, R. and Jacobs, L. (Eds). Relational Approaches in Gestalt Therapy, Gestalt Press, Cambridge, MA. 2010.
18. Chidiac, M-A., Relational Organisational Gestalt: An Emergent Approach to Organisational Development // M.A. Chidiac, in: Abingdon: Routledge. 2018.
19. Chidiac, M-A., A Gestalt Perspective of Coaching: A Case for Being More Yourself // M.A. Chidiac, in: Development and Learning in Organizations Journal, Vol.22 No.4, pp. 15-16. 2008.
20. Chidiac, M.A. and Denham-Vaughan, S., The Process of Presence // M-A.Chidiac, S. Denham-Vaughan, in: British Gestalt Journal, 16, (1), 9-19. 2007.
21. Hanafin, J. Rules of Thumb for Awareness Agents // J. Hanafin, in: With a Tip o’ the Hat to Herb Shepard, OD Practitioner, Vol.36. No4. 2004.
22. Marmgren, L. People at Work: Gestalt Methodology and Management / L. Marmgren, in: Books On Demand. 2014.
23. Melnick J. Eds Mending the World: Social Healing Interventions by Gestalt Practitioners Worldwide Gestalt International Study// J. Melnick & C.E, in: Nevis Centre Publication. 2009.
24. Parlett, M., The Unified Field in Practice// M. Parlett, in: Gestalt Review, 1:1, 16-33. 1997.
25. Spinelli, E., The interpreted world: An introduction to phenomenological psychology / E. Spinelli, in: London: Sage Publications. 1989.
26. Meulmeester, F., Changing is Standing Still: A Gestalt perspective on organizations. Ebook: [http://www.boek.be/boek/changing-is-standing-still 2006](http://www.boek.be/boek/changing-is-standing-still%202006).